

Sensibilisation handicap, comprenons ensemble.

Détails

Au travers de cette formation, vous allez comprendre le handicap et dépasser les « a priori », collaborer avec la « différence » ouvre le champ des possibles. Aimer c'est accepter la différence et la respecter.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'évolution des lois concernant le Handicap en France
- Identifier et analyser les outils existant dans l'accompagnement de personne touchée par le handicap
- Sensibiliser l'entourage professionnel au handicap et aux formes de handicap
- Lever les préjugés, changer les regards sur le handicap, améliorer sa communication et son comportement face au handicap
- Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap dans votre entreprise

Public visé Tous profil

Durée	2 journées	Nombre de stagiaires	De 3 à 8 stagiaires
Lieu	A définir	Coût TTC identique pour 3 à 8 salariés	
		Dans vos locaux =	
		En Visio-conférence=	

Dates et horaires jours à définir - De 9h à 12h35 et de 13h35 à 17h30

Formateur(s)

Sandra Deschamps Consultante en gestion de carrière
Société Elpis Consultant

Prérequis nécessaires pour suivre l'action de formation

- Être dans une démarche de questionnement.
- Être dans une démarche d'intégration de l'autre.
- Être dans une démarche de sensibilisation.

Matériel requis

- En face-à-face : Les stagiaires sont invités à venir à la formation avec un Stylo ou pc portable si possible.
- En visio-conférence : Les stagiaires sont invités à posséder un ordinateur, une bonne connexion et un endroit calme.

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre

Nous alternerons régulièrement théorie et pratique

- Invitation à la formation
- Accueil des apprenants
- Fiche d'expression des attentes de l'apprenant
- Le plan de déroulement de la formation
- Le PowerPoint vu lors de la formation
- Quiz & QCM
- Un Doc ressources complémentaires (sous forme numérique ou papier selon le mode de présentation)
- Feuille d'émargement

Modalités de suivi et dispositif d'appréciation des résultats, Compétences acquises :

- Feuille d'émargement
- Questionnaire évaluations sur la formation remis en fin de formation
- QUIZ
- QCM
- Évaluation à + 3 mois envoyé par mail
- **Validation** : certificat de réalisation de suivi de la formation sera remis à l'issue de celle-ci

Programme de la formation

➤ **Sensibilisation handicap, comprenons ensemble.**

- Tour de table, présentation de la personne et de son poste, partage des attentes de cette formation.
- Présentation / Attentes.
- QCM connaissance handicap
- Présentation formation
- Pause 15 minutes

La situation et la réglementation propre au handicap en France

- Un retour sur les lois handicap.
- Détails de la loi du 11 février 2005
- Déconstruction et dédramatisation du handicap.
- Questions- Échanges.
- Déjeuner.

Définir le handicap et son environnement pour mieux le comprendre

- C'est quoi le handicap ?
- Extrait film Intouchable + le handicap Agefiph
- Pause 15 minutes.
- La réalité + les chiffres.
- Compensations & solutions.
- Libérer la parole.

Accueillir des personnes handicapées en entreprise : attitudes naturelles et savoir être face à la personne handicapée

- Reconnaître le handicap dans les entreprises.
- Réaliser le changement, mais comment ?

Fin premier jour.

2e jour.

- Quiz.
- Maintenir l'emploi.
- Pause 15 minutes.
- Analyse-outils du maintien.
- Évaluation dans la durée.
- Référent handicap.

Récolte d'informations et échange

- Les bons mots.
- Conclusion.
- Phrase & partage.
- Mini lexique handicap.
- Évaluation de la formation.

➤ **Mise en situation** : Questions sur la connaissance du handicap, vision du handicap.

➤ **Mise en situation** : Extrait du film Intouchable. Définition du handicap Agefiph.

➤ **Exercice pratique** : Quiz X 1 - QCM X 1.